



ACS BIO-CONSULTING a rejoint AXESSIO Ressources Humaines - De nouveaux atouts pour répondre à vos missions de recrutement et d'interim management sur le marché des Sciences de la Vie

Voici onze ans que nous avons fait la connaissance d'Anne-Caroline STUBNICER, consultante en recrutement spécialisée dans les domaines des biotechnologies, du laboratoire et du Medical Device. En mars 2004, en effet, nous lui consacrons un premier reportage dans le cadre du cabinet ACS bio-consulting qu'elle avait créé quelques mois plus tôt. Aujourd'hui, riche de son expérience et d'une vraie reconnaissance sur les marchés concernés, Anne-Caroline porte de nouvelles ambitions. Elle choisit d'intégrer l'équipe AXESSIO, Société de portage salarial au concept novateur, et se donne ainsi les moyens de parfaire son organisation, pour poursuivre un développement harmonieux de ses activités. Dans cet environnement professionnel optimal, autonomie, pragmatisme et responsabilité se conjuguent à un puissant esprit d'Entreprise, force de partage et de synergie entre personnalités et expertises des consultants AXESSIO.

Hervé AMOREAU, président d'AXESSIO, se joint à Anne-Caroline STUBNICER pour nous exposer les spécificités et atouts de leur collaboration, répondant à un même objectif : vous conseiller et répondre à vos problématiques de recrutement et

management de transition sur le marché des Sciences de la Vie.

« L'envie de travailler en équipe sans perdre en autonomie et de me concentrer sur mon métier, en externalisant les impératifs administratifs et comptables... »

« En juin 2003, après douze années d'exercice à différents postes commerciaux et marketing dans le domaine du Diagnostic in-vitro et du Life Sciences, confortées par un important réseau relationnel, j'ai choisi de travailler de façon indépendante en créant mon propre cabinet de recrutement, formation et conseil : ACS bio-consulting. Un changement de vie professionnelle mais aussi personnelle, satisfaisant alors pleinement mes aspirations », explique Mme STUBNICER.

ACS bio-consulting, très vite reconnu pour son professionnalisme, se positionne dès lors comme un partenaire solide et engagé des Entreprises sur le marché des Sciences de la Vie, et notamment des fournisseurs des secteurs de la Biologie Clinique, du Medical Device, de l'Industrie Pharmaceutique, de la Recherche et des Biotechnologies.

« Notre expérience nous permet



Anne-Caroline STUBNICER et Hervé AMOREAU

d'appréhender et de comprendre précisément le marché, le positionnement et les besoins de nos Clients, ainsi que les profils des collaborateurs recherchés. Ecoute, réactivité, flexibilité et éthique sont les clés du succès de nos prestations et de la confiance que nous accordent nos Clients », constate Anne-Caroline STUBNICER dès nos premiers reportages sur ACS bio-consulting.

Début 2013, soit dix ans après la création d'ACS bio-consulting, Anne-Caroline prend le temps de faire le point sur ses années d'expérience et réfléchit à la façon d'optimiser encore davantage ses services. L'idée est de maximiser les atouts de son expérience et de sa volonté d'entreprendre, tout en s'entourant de partenaires aux compétences fortes et complémentaires en ressources humaines, « avec aussi l'envie de limiter le temps passé aux tâches annexes, administratives et comptables, pour lesquelles je n'ai jamais eu aucun goût ni talent ! », ajoute-t-elle. « Il est alors devenu pour moi évident de confier ces missions à des spécialistes, pour me focaliser sur mon cœur de métier et ouvrir ainsi mes activités à de nouveaux Clients et de nouveaux types de missions... »

Anne-Caroline STUBNICER se rapproche alors de différentes Entreprises de portage salarial, dont elle compare les offres pendant plusieurs mois, avant de porter son choix sur AXESSIO. Possédant un véritable pôle « Ressources Humaines », AXESSIO est la seule Société à proposer, non pas un simple service de gestion, mais un véritable cadre de travail centré sur les métiers du conseil, stimulant la démarche entrepreneuriale et le partage, au sein d'une équipe hautement qualifiée. Dès novembre 2013, Mme STUBNICER et AXESSIO décident d'unir leurs compétences. Anne-Caroline trouve tout naturellement sa place aux côtés des autres consultants d'AXESSIO Ressources Humaines, et concilie ainsi son souhait de travailler en équipe à celui de conserver une large autonomie, tout en bénéficiant des très nombreux services offerts par AXESSIO.

AXESSIO, une vision du conseil et une stratégie uniques

« AXESSIO revendique son succès à travers les talents que réunit son équipe », déclare Hervé AMOREAU. « Il ne s'agit pas de faire l'éloge de notre « marque », mais bel et bien de valoriser les personnalités et expertises fortes portées individuellement par nos consultants et exprimées collectivement sous l'égide d'AXESSIO, avec tous les atouts de la synergie de compétences ».

« Le pire ennemi de l'entrepreneur est l'isolement ; l'intelligence est par nature collective ! », poursuit-il. « Nos salariés sont donc nos premiers Clients. Nous veillons à leur offrir un écosystème adapté à leur épanouissement professionnel et personnel, les coachons et les accompagnons sur l'avant-vente de leurs prestations de conseil, au travers d'un vaste ensemble de services, bien au-delà des missions de portage salarial. »

52 consultants collaborent aujourd'hui au sein d'AXESSIO, tous motivés par une même ambition : prendre en main leur vie professionnelle, optimiser leur organisation et augmenter leur activité, en mettant à profit leur expérience et savoir-faire pour répondre aux besoins du marché. « Les hommes et les femmes qui nous rejoignent ont besoin, à un moment de leur carrière, d'être plus autonomes dans leur travail, d'être en mesure d'augmenter leur rémunération, de disposer d'une plus grande liberté d'expression, d'équilibrer davantage vie privée et vie professionnelle et cela, tout en étant sécurisés par la possibilité de travailler en équipe et de partager, s'ils le souhaitent, la vie de notre Cabinet », complète le Président d'AXESSIO.

« Des consultants chevronnés pour penser autrement, des managers de transition pour concrétiser et une aide au recrutement pour pérenniser »

La force d'AXESSIO, nourrie par son réseau d'experts sectoriels, repose sur sa capacité à approcher une problématique de façon globale, avec une grande capacité et rapidité d'adaptation. Le pôle AXESSIO Ressources Humaines réunit une douzaine de consultants - dont quatre spécialistes du recrutement et de la formation - riches chacun de 10 à 35 années d'expérience. Tous témoignent d'une vraie réflexion sur le recrutement, avec pour résultat des méthodes de travail innovantes, révolutionnant le recrutement et la gestion des ressources dans l'Entreprise.

« Quand une Entreprise fait appel à un talent, c'est au regard d'un besoin », souligne M. AMOREAU. « Chacune de nos missions liées au management des ressources et des compétences débute donc par la définition du besoin réel. Pourquoi l'Entreprise souhaite-t-elle recruter ? Quels sont les objectifs visés ? Pour combien de temps a-t-elle besoin de ces compétences ? Quel profil de candidat recherche-t-elle ?... En fonction de ces précisions indispensables, nous lui proposons la solution adaptée : conseil en ressources humaines, ►►►

LIEBHERR

Qualité, Design et Innovation

HOMOGENÉITÉ et STABILITÉ des températures GARANTIES!



TOUTES LES SOLUTIONS FROID POUR LE LABORATOIRE

PRÉSENT SUR FORUM LABO STAND D38 - E39

WWW.EBERHARDT-SCIENTIFIC.FR



EBERHARDT FRÈRES DISTRIBUTEUR EXCLUSIF POUR LA FRANCE
18 rue des Frères Eberts • BP 30083 • F-67024 STRASBOURG CEDEX 1 • Tél. : 03 88 65 71 71 • Fax : 03 88 39 28 58



recrutement ou encore management de transition et d'interim management, un remplacement poste à poste qui lui permettrait d'augmenter rapidement son niveau de performance ».

De la PME régionale à l'Entreprise multinationale, du site de production à la filiale étrangère, l'excellence d'AXESSIO est tout particulièrement reconnue dans la recherche de profils managériaux, d'experts et de hauts potentiels. Le Cabinet répond à ces besoins par une offre unique autour de ses trois métiers : le conseil par des consultants chevronnés pour penser autrement, le management de transition ou interim management pour concrétiser et le recrutement pour pérenniser. Une offre associant expertise et proximité d'écoute, professionnalisme et souplesse !

Une palette d'approches adaptées à chaque besoin sur le marché des Sciences de la Vie

Fort des compétences de Mme STUBNICER, AXESSIO RH s'engage plus que jamais en tant que partenaire des Entreprises du Medical Device et des fournisseurs du Laboratoire : Sciences de la Vie, Diagnostic *in vitro*, Biotechnologies, Industrie Pharmaceutique... « Nous connaissons précisément les profils recherchés et nous accompagnons nos Clients dans le recrutement de collaborateurs possédant les compétences ciblées, adaptées au domaine d'activité et en parfaite adéquation avec l'environnement et la culture de leur Entreprise », explique A.-C. STUBNICER. « Les fortes compétences scientifiques et techniques, associées à des fonctions commerciales, sont au cœur de nos missions : vente, marketing et formation, support, service et maintenance, R&D et production, ou encore affaires réglementaires et contrôle qualité... du technicien au dirigeant, jeune diplômé ou senior expérimenté ».

Le Cabinet propose une palette d'approches adaptées aux besoins de ses Clients :

- l'approche directe, la « chasse » qui permet un ciblage très précis du profil recherché ;
- la recherche via les réseaux sociaux professionnels et le relationnel dans la profession, établi depuis 25 ans ;
- le recrutement par annonces Internet ;
- la communication auprès des anciens élèves des écoles spécialisées ;
- l'utilisation de son vivier de compétences > 5.300 profils, géré à l'aide du logiciel de recrutement Talent Profiler et réactualisé en permanence.

« Nous mettons l'accent sur l'adéquation candidat-Entreprise, après avoir cerné la personnalité du candidat et les valeurs de l'Entreprise », insiste Anne-Caroline. « Dans ce cadre, nous proposons, en tant qu'utilisateur certifié, un outil d'aide à la décision très performant : Profile XT / Profiles Sales Assessment. Ces évaluations décryptent les besoins et le profil du poste, qui sont transcrits sous la forme d'une échelle de valeurs, puis mis en adéquation avec les résultats relatifs à l'analyse de la personnalité et des compétences du postulant. Contrairement à d'autres tests employés classiquement, ces évaluations de qualité sont très valorisantes et offrent une véritable valeur ajoutée à l'Entreprise comme au candidat. Une partie du compte-rendu est d'ailleurs communiquée au candidat, qui pourra en exploiter l'ensemble des données ».

Réactivité et transparence, respect des délais et des objectifs, éthique et confidentialité...

Tous les moyens sont mis en œuvre par

Mme STUBNICER et AXESSIO pour offrir une qualité de service optimale. Réactivité et transparence, conformité des délais et des objectifs prédéfinis : le Cabinet se donne comme base le respect des engagements pris envers les Clients et les candidats qui lui font confiance, **dans le respect d'une éthique forte et d'une confidentialité absolue.**

« Nous proposons un accompagnement jusqu'à la décision finale, puis assurons le suivi de l'intégration dans l'Entreprise du nouveau collaborateur pendant au moins six mois. Si l'Entreprise et le candidat viennent à se séparer au cours de ces six premiers mois, notre clause de garantie nous engage à recommencer le recrutement sans frais supplémentaires », ajoute A.-C. STUBNICER « De même, nous appliquons une clause de loyauté nous interdisant de solliciter des collaborateurs au sein d'Entreprises régulièrement Clientes... »

De la PME à la filiale de groupe international, de 8 à 500 salariés, spécialisées en Diagnostic *in-vitro*, Medical Device, Life Sciences, Biotechnologies... nombreuses sont les Sociétés, fidèles des services d'Anne-Caroline STUBNICER, à témoigner de son professionnalisme, de son expertise et de son efficacité, avec un sens des valeurs marqué.

En parallèle du recrutement, Mme STUBNICER coache des étudiants en fin de scolarité sur les enjeux du recrutement, avec la formation : « Préparation et training aux entretiens de recrutement ». Elle intervient auprès d'écoles spécialisées, comme l'ESTBA (Ecole Supérieure des Techniques de Biologie Appliquée) à Paris et l'unité de formation Bio-Santé de l'Université de Poitiers, ou plus généralistes.

« Scientifique de formation et très cartésienne, j'ai appris grâce à AXESSIO

à valoriser beaucoup plus mon expérience et me fier à mes ressentis, tout en m'appuyant sur des outils d'aide à la décision très pertinents. Les expertises complémentaires et l'ouverture d'esprit des consultants AXESSIO, le sens de l'équipe et du partage, sont également des valeurs précieuses que je mets désormais à profit dans le cadre de mes prestations », conclut Anne-Caroline.

S. DENIS

Pour vos recrutements, gagnez du temps et de l'efficacité.

Contactez Anne-Caroline STUBNICER, consultante AXESSIO RH

Tél. : 06 76 93 74 81
ac.stubnicer@acs-bioconsulting.com
www.axessio.com



Identifiez sans le moindre doute !



Enfin un vrai RAMAN portable qui tient toute la journée dans la main ! Avec plus de 9000 spectres en bibliothèque et son logiciel ouvert, le MIRA* permet d'analyser tous vos produits n'importe où au laboratoire ou dans l'usine. A travers le contenant, en contact direct ou insérés dans des vials, vos échantillons seront identifiés par simple clic en quelques secondes !

www.metrohm.fr/MIRA

* MIRA : Metrohm Instant Raman Analyser



Venez le tester sur notre stand lors de Forum Labo 2015
31 mars au 2 Avril - Paris Porte de Versailles

